



fondo
sociale europeo



ALLEGATO A

MANUALE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA SELEZIONE DEI DOCENTI PER I PERCORSI BIENNALI

Corso 1 - Produzioni industriali chimiche e biotecnologiche - *Tecnico superiore per il sistema qualità di prodotti e processi a base biotecnologica* (sede di riferimento: COLLERETTO GIACOSA- IVREA)

Corso 2 - Applicazioni industriali biotech per le produzioni sostenibili e i materiali innovativi - *Tecnico superiore per la ricerca e lo sviluppo di prodotti e processi a base biotecnologica* (Sede di riferimento: COLLERETTO GIACOSA- IVREA)

Corso 3 – Sviluppo applicazioni 4.0 per la telemedicina e le life sciences - *Tecnico superiore per la produzione di apparecchi e dispositivi diagnostici, terapeutici e riabilitativi* (Sede di riferimento: COLLERETTO GIACOSA- IVREA)

Corso 4 – Produzione e manutenzione di dispositivi medicali e applicazioni per la telemedicina - *Tecnico superiore per la produzione di apparecchi e dispositivi diagnostici, terapeutici e riabilitativi* (Sede di riferimento: TORINO)

I candidati saranno valutati in funzione dei seguenti parametri:

- Lettera di presentazione della candidatura
- Curriculum vitae
- Certificazioni/attestazioni coerenti con le UF
- Valutazioni emerse dai questionari di *customer satisfaction* somministrati agli allievi (solo per i docenti già selezionati ed incaricati nelle annualità precedenti)
- Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato D)
- Esito del colloquio di presentazione
- Priorità della Fondazione

Coloro che si candidano per più UF (max 3) devono compilare una scheda allegato D per ciascuna UF. La restante documentazione potrà essere unica, purché siano evidenti i riferimenti alle competenze e ai corsi per cui ci si candida.

Sono stabilite le seguenti soglie minime di punteggio al di sotto delle quali il candidato è automaticamente escluso dalla graduatoria:

- Lettera di presentazione: **punteggio inferiore a 4 punti.**
- Curriculum vitae: **punteggio inferiore a 10 punti.**
- Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa: **punteggio inferiore a 15 punti.**
- Esito del colloquio di presentazione: **punteggio inferiore a 20 punti.**
- **Punteggio complessivo inferiore a 55 punti.**



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



fondo
sociale europeo

Lettera di presentazione – 10 punti:

Presentazione della propria candidatura, capacità di sintesi rispetto alla presentazione delle proprie esperienze e competenze, nonché comprensione e disponibilità al coinvolgimento nelle attività della Fondazione ITS. Si valuteranno la propensione alla redazione di documenti e alla comunicazione interpersonale in forma scritta: **fino a 10 punti**.

Curriculum vitae – 20 punti:

- 1) Laurea coerente con l'insegnamento proposto: **3 punti**.
- 2) Master/Corsi di specializzazione/Certificazioni coerenti con l'insegnamento proposto: **3 punti**.
- 3) Esperienza nella formazione tecnica superiore: **fino a 7 punti** (per chi è già stato titolare di incarichi di docenza negli anni formativi precedenti il punteggio di questo item sarà riparametrato in funzione della valutazione sulla qualità didattica rilevata presso gli allievi con la customer satisfaction – In caso di valutazione negativa (inferiore a 3), il punteggio di questo item viene azzerato).
- 4) Documentata e pluriennale esperienza lavorativa nel settore e coerente con l'UF: **fino a 7 punti**.

Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato D) – 25 punti.

- 1) Coerenza delle "Competenze in esito" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: **fino a 8 punti**.
- 2) Coerenza delle "Attività principali" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: **fino a 8 punti**.
- 3) Modalità didattiche proposte in relazione alle caratteristiche dell'unità formativa per cui ci si candida, considerando in particolare lo svolgimento della docenza in FAD: **fino a 9 punti**.

Esito del colloquio di presentazione – 35 punti.

- 1) Consapevolezza e comprensione del ruolo proposto ed abilità nell'interpretarlo: **fino a 9 punti**.
- 2) Tecniche di comunicazione verbale e non verbale: **fino a 7 punti**.
- 3) Capacità di sintesi di informazioni: **fino a 5 punti**.
- 4) Disponibilità alla partecipazione alle attività propedeutiche, preparatorie, di programmazione e supporto allievi anche su progetti speciali dell'ITS: **fino a 7 punti**.
- 5) Comprensione del valore e del posizionamento dell'educazione tecnica superiore nell'ambito delle politiche educative: **fino a 7 punti**.

Priorità della Fondazione – 10 punti.

I candidati dipendenti dei Soci della Fondazione ITS o di imprese/enti che hanno dato sostegno alla Fondazione (aziende sedi degli stage o aziende sostenitrici della Fondazione), conseguiranno i seguenti punteggi aggiuntivi:

- 1) il candidato, dipendente di un Socio della Fondazione ITS, che ha maturato almeno 3 anni di esperienza di docenza presso tale soggetto in materie coerenti con l'UF di riferimento: **4 punti**
oppure
- 2) il candidato, dipendente di un Socio della Fondazione ITS, che ha maturato 5 anni o più di esperienza formativa/lavorativa in materie coerenti con l'UF di riferimento: **fino a 6 punti**
oppure
- 3) il candidato, dipendente di imprese/enti che hanno dato sostegno alla Fondazione (aziende Socie, aziende sedi stage o aziende sostenitrici della Fondazione), che ha maturato 5 anni o più di esperienza lavorativa in ambiti coerenti con l'UF di riferimento: **fino a 10 punti**.



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE