



fondo  
sociale europeo



ALLEGATO A

## MANUALE DI VALUTAZIONE

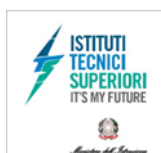
### AVVISO PUBBLICO

### RICHIESTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UNA "SHORT LIST" PER LE FIGURE DI ORIENTATORE E CASE MANAGER

Periodo 2021-2023

La selezione avverrà attraverso la valutazione del Curriculum Vitae presentato, seguito da un eventuale colloquio individuale condotto da una Commissione composta dal Presidente della Fondazione e/o da membri del CTS, sulla base dei seguenti elementi di valutazione, che dovranno comunque essere evidenziati nel proprio curriculum:

1. Esperienza diretta in qualità di Orientatore e/o Case Manager e/o Tutor in attività di orientamento scolastico e/o professionale e/o assessment e/o selezione del personale e/o job placement. **Max 6 punti.**
2. Conoscenza e utilizzo di strumenti finalizzati all'orientamento/consulenza professionale, alla selezione del personale e al job placement. **Max 4 punti.**
3. Conoscenza e capacità di attuazione di metodi e strumenti finalizzati a definire e attivare percorsi di ricerca attiva del lavoro e/o di work - experience, come ad esempio attività di bilancio di competenze, Reconnaissance des acquis, "Job Club". **Max 4 punti.**
4. Competenza nella organizzazione e attuazione di attività di "Scouting", vale a dire di contatto con aziende per la raccolta di opportunità lavorative e successiva proposta di potenziali candidature. **Max 4 punti.**
5. Esperienza pregressa in attività di orientamento e/o job placement nell'ambito dei Corsi ITS. **Max 4 punti.**
6. Possesso di Laurea quinquennale o magistrale vecchio ordinamento in Psicologia. **Max 2 punti.**



per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva

[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

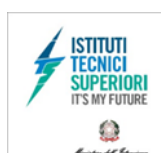


fondo  
sociale europeo

7. Competenza nella costruzione di un networking, vale a dire di una rete di contatti professionali, funzionale al raggiungimento degli obiettivi di progetto. **Max 2 punti.**
8. Conoscenza del mercato del lavoro, sia rispetto alla legislazione (ammortizzatori sociali e loro funzionamento, contrattualistica, operatori e loro funzioni, etc.) sia rispetto all'ambito specifico della Fondazione ITS (settori di attività e loro caratteristiche). **Max 2 punti.**
9. Conoscenza dell'ambiente SILP e del Portale tirocini della Regione Piemonte. **Max 2 punti.**

Saranno ammessi/e al colloquio individuale, per una verifica delle esperienze dichiarate e quindi per la composizione di ciascuna Short List, i/le primi/e 15 classificati/e fra i/le candidati/e il cui CV avrà raggiunto un punteggio compreso tra 21 e 30 punti.

Nel caso di colloquio individuale potranno essere attribuiti fino ad ulteriori 30 punti, per un punteggio totale massimo di 60 punti.



per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva  
[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)  
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE