



fondo  
sociale europeo



SISTEMA  
ITS

ALLEGATO A

## MANUALE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA SELEZIONE DEI DOCENTI PER I PERCORSI BIENNALI

*Corso 1 - Tecnico superiore per la ricerca e lo sviluppo di prodotti e processi a base biotecnologica (sede di riferimento: IVREA)*

*Corso 2 - Tecnico superiore per la produzione di apparecchi e dispositivi diagnostici, terapeutici e riabilitativi - Sviluppo e manutenzione apparecchi biomedicali e applicazioni di informatica biomedica (sede di riferimento: TORINO)*

I docenti saranno valutati in funzione dei seguenti parametri:

- Lettera di presentazione della candidatura
- Curriculum vitae
- Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato D).
- Esito del colloquio di presentazione
- Certificazioni/attestazioni coerenti con le UF
- Priorità della Fondazione

### **Lettera di presentazione – 10 punti:**

Presentazione della propria candidatura, capacità di sintesi rispetto alla presentazione delle proprie esperienze e competenze, nonché comprensione e disponibilità al coinvolgimento nelle attività della Fondazione ITS. Si valuteranno la propensione alla redazione di documenti e alla comunicazione interpersonale in forma scritta: fino a 10 punti.



REGIONE  
PIEMONTE

per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva

[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



fondo  
sociale europeo

### **Curriculum vitae – 20 punti:**

- 1) Laurea coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 2) Master coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 3) Esperienza nella formazione tecnica superiore: 3 punti (per chi è già stato titolare di incarichi di docenza negli anni formativi precedenti il punteggio di questo item sarà riparametrato in funzione della valutazione sulla qualità didattica rilevata con la customer satisfaction).
- 4) Corsi di specializzazione coerenti con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 5) Formazione specifica sull'utilizzo delle più recenti metodologie didattiche: 2 punti.
- 6) Qualità e quantità della produzione professionale coerente con l'insegnamento: 4 punti.
- 7) Documentata e pluriennale esperienza lavorativa nel settore: 5 punti.

### **Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato D) – 25 punti.**

- 1) Coerenza delle "Competenze in esito" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 9 punti.
- 2) Coerenza delle "Attività principali" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 9 punti.
- 3) Efficacia delle modalità didattiche in relazione alle caratteristiche dell'unità formativa per cui ci si propone: fino a 7 punti.

### **Esito del colloquio di presentazione – 35 punti.**

- 1) Consapevolezza e comprensione del ruolo proposto ed abilità nell'interpretarlo: fino a 9 punti.
- 2) Tecniche di comunicazione verbale e non verbale: fino a 7 punti.
- 3) Capacità di sintesi di informazioni: fino a 5 punti.
- 4) Disponibilità alla partecipazione alle attività propedeutiche, preparatorie e di programmazione: fino a 7 punti.
- 5) Comprensione del valore e del posizionamento dell'educazione tecnica superiore nell'ambito delle politiche educative: fino a 7 punti.

### **Certificazioni/attestazioni coerenti con l'UF – 2 punti.**

Presenza di certificazioni/attestazioni coerenti con l'unità formativa per la quale ci si propone: fino a 2 punti.

### **Priorità della Fondazione – 8 punti.**

I docenti che sono dipendenti dei Soci della Fondazione ITS o di imprese/enti che hanno dato sostegno alla Fondazione (aziende sedi degli stage o aziende sostenitrici della Fondazione), conseguiranno i seguenti punteggi aggiuntivi:

- 1) il docente, dipendente di un Socio della Fondazione ITS, che ha maturato 3 anni di esperienza di docenza presso tale soggetto in materie coerenti con l'UF di riferimento: 4 punti.

oppure



per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva  
[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



fondo  
sociale europeo

2) il docente dipendente di un Socio della Fondazione ITS, che ha maturato 5 anni di esperienza formativa/lavorativa in materie coerenti con l'UF di riferimento: 6 punti

oppure

3) il docente dipendente di imprese ospitanti gli stage degli allievi della Fondazione ITS che ha maturato 5 anni di esperienza formativa/lavorativa in materie coerenti con l'UF di riferimento: 8 punti.

Sono stabilite le seguenti soglie minime di punteggio al di sotto delle quali il candidato è automaticamente escluso dalla graduatoria:

- Lettera di presentazione: punteggio inferiore a 4 punti.
- Curriculum vitae: punteggio inferiore a 8 punti.
- Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa: punteggio inferiore a 15 punti.
- Esito del colloquio di presentazione: punteggio inferiore a 20 punti.
- Punteggio complessivo inferiore a 55 punti.

I docenti che si candidano per più UF (max 2) devono compilare una scheda allegato D per ciascuna UF. La restante documentazione potrà essere unica purché siano evidenti i riferimenti alle competenze e ai corsi per cui si candidano.



REGIONE  
PIEMONTE

per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva

[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE